



tarif.info

Nr. 3/10.06.2021 | Wir. bei Dr. Oetker

NGG

GEWERKSCHAFT

Wir. in NRW

Tarifrunde Dr. Oetker Bielefeld 2021

Abschluss erreicht:

Plus 5% in zwei Steps

» 5% mehr Lohn in zwei Schritten

In der zweiten Tarifverhandlung konnten wir einen Abschluss für unsere NGG-Mitglieder bei Dr. Oetker in Bielefeld erzielen. Die Tarifkommission hat nach langen und sachlichen Verhandlungen und Diskussionen einen neuen Entgelttarifvertrag mit einer zweistufigen Erhöhung der Löhne und Gehälter ausgehandelt. Die Entgelte steigen in diesem und im nächsten Jahr um insgesamt 5 Prozent. Zunächst steigen die Tarifentgelte ab 1. Juni 2021 um 2,5 Prozent und zum 1. April 2022 um weitere 2,5 Prozent. Außerdem gibt es für Vollzeitkräfte eine Corona-Prämie in Höhe von 200 Euro netto (Auszubildende 100 Euro, Teilzeitkräfte anteilig).

» Der Abschluss im Überblick:

	2,5% Lohnplus ab 01.06.2021
	2,5% Lohnplus ab 01.04.2022
	200€ Corona-Prämie (netto)
	Laufzeit des Tarifvertrages 01.04.2021 - 31.03.2023

Extra-Plus für Auszubildende

Auszubildende erhalten zu den oben genannten Terminen in jedem Ausbildungsjahr 50 € brutto mehr pro Monat. Für Auszubildende bedeutet dies eine deutliche, überproportionale Anhebung um **bis zu 5,77 Prozent** in diesem und um **bis zu 5,46 Prozent** im kommenden Jahr.

» Mehr Mitglieder machen mehr möglich

Mit diesem Abschluss wird euren Anstrengungen Rechnung getragen. Ihr werdet am Erfolg des Unternehmens beteiligt. Mit der Laufzeit sichern wir schon heute eine Lohnerhöhung für die Zeit ab dem 01.04.2022.

Nicht vergessen: Tarifverträge gelten nur für Mitglieder der NGG. Gemeinsam können wir mehr erreichen.

» Die NGG ist stärker. Mit Dir.

» Jetzt Mitglied werden!



QR-Code mit dem Handy scannen und online eintreten...

...oder das Formular auf der Rückseite ausfüllen.

tarif.21
mit Sicherheit:fair

