



Info Nr. 6 » 17.03.2023

» 430 € dauerhaftes Lohnplus und 3.000 € Inflationsprämie

In einer extrem schwierigen dritten Tarifverhandlung ist uns ein Abschluss für die rheinisch-westfälischen Brauereien gelungen. Mit dem neuen Tarifvertrag bekommen unsere Mitglieder einen dauerhaften Lohnzuwachs von 430 Euro monatlich und insgesamt 3.000 Euro Inflationsprämie.

Die Verhandlung stand mehrmals kurz vor dem Scheitern. Die Arbeitgeber haben sich zunächst sehr lange kaum bewegt und boten kaum mehr an, als in den vorangegangenen Verhandlungen.

Unsere Kommission wollte auf 12 Monate mindestens 300 Euro tabellenwirksam erreichen. Nun haben wir in den ersten 12 Monaten der Laufzeit eine Tabellenerhöhung von 330 Euro erreicht. Zusammen mit der dritten Tabellenerhöhung und insgesamt 3.000 Euro Inflationsprämie ist das ein gutes Gesamtpaket – trotz der Laufzeit bis März 2025.

Unser Ergebnis:

- » 180 € mehr pro Monat ab 01.04.2023
- » 150 € mehr pro Monat ab 01.01.2024
- » 100 € mehr pro Monat ab 01.12.2024
- » Azubis: 150 € mehr in drei Schritten
- » 3.000 € Nettoprämie Inflationsprämie Infos auf der Rückseite

Die NGG-Tarifkommission hat das Ergebnis einstimmig angenommen.

Die Festbetragserhöhung hatte für uns höchste Priorität, um die unteren Lohngruppen besonders zu berücksichtigen. Der stufenweise Anstieg um 430 Euro monatlich bedeutet in den unteren Lohngruppen ein Plus von **bis zu 14 Prozent** und 11,3 Prozent in der Bewertungsgruppe 4.



Gegen
hohe Preise
helfen nur
höhere Löhne
Mach mit!
Unterstütze
unsere
Forderungen!



SCAN MICH!



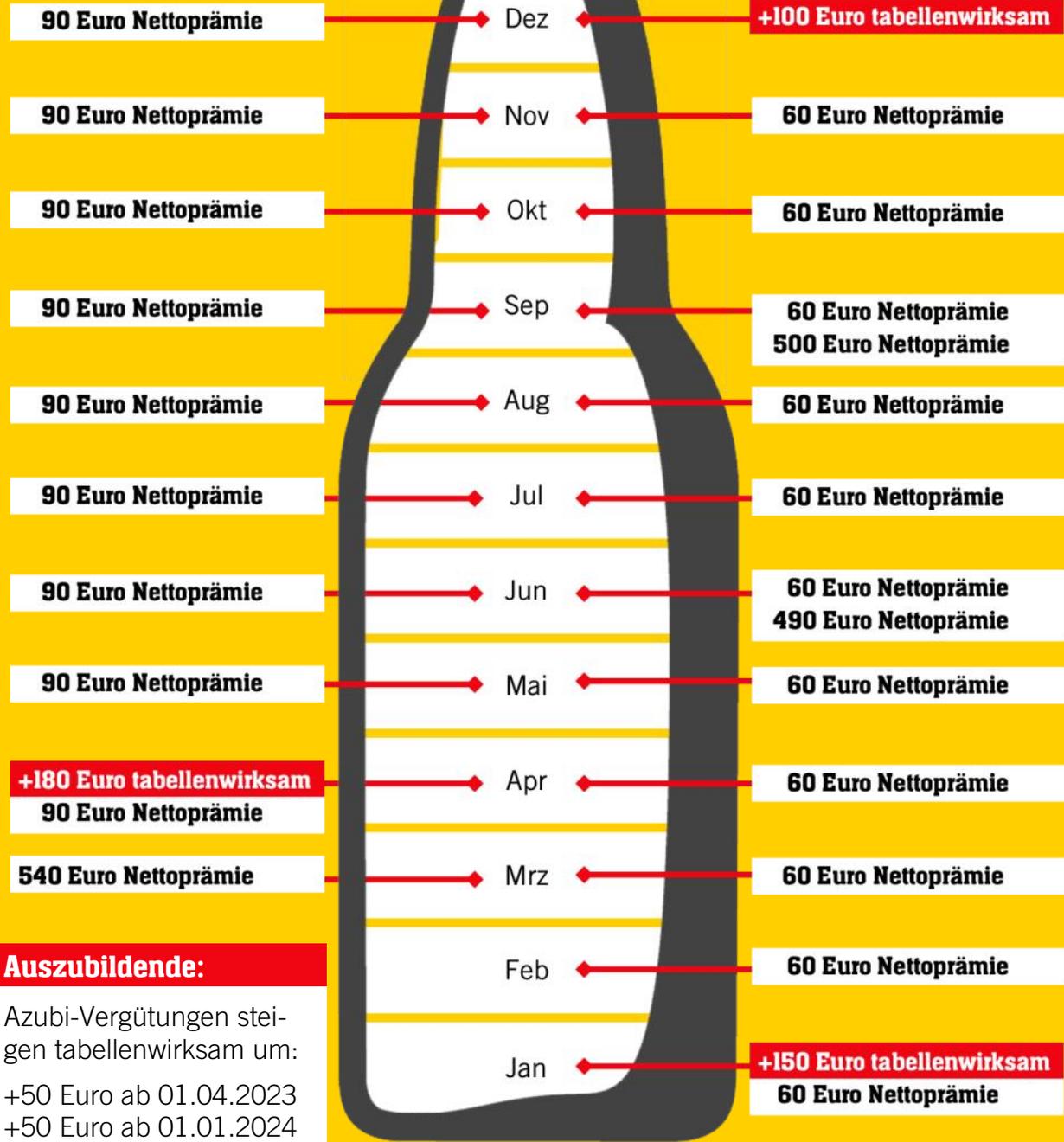
Tarifabschluss Brau NRW:

430 Euro dauerhaftes Lohnplus

und 3.000 Euro Inflationsprämie

2023

2024



Auszubildende:

Azubi-Vergütungen steigen tabellenwirksam um:

- +50 Euro ab 01.04.2023
- +50 Euro ab 01.01.2024
- +50 Euro ab 01.12.2024

Azubis erhalten alle Nettoprämien je zur Hälfte



Bier in NRW:

Vereint im Streik!

